**APSTIPRINĀTS**

**RSU Studējošo pašpārvaldes**

**Padomes sēdē**

 **2024. gada 11. septembrī**

**Protokola Nr. 2-STP-11/9/2024**

# RSU Studējošo pašpārvaldes 2024.-2026. gada

# Stratēģija

### Saīsinājumi

AI - Augstākā izglītība;

AII - Augstākās izglītības iestāde;

ĀSA - Ārvalstu studentu asociācija;

*BOM - Baltic Organisational Meeting;*

DV - Dienesta viesnīca;

*ELSA - European Law Students' Association;*

*EMSA - European Law Students' Association;*

FD - Fakuktāšu domnieki;

FinD - Finanšu departaments;

ID - Infrastruktūras departaments;

*ISC - International Student Conference;*

ITD - Informācijas tehnoloģiju departaments;

KD - Komunikācijas departaments;

LSA - Latvijas Studentu apvienība;

*NOM - Nordic Orgnisational Meeting;*

PIC - Pedagoģiskās izaugsmes centrs

RSU - Rīgas Stradiņa universitāte;

RSU SP - Rīgas Stradiņa universitātes Studējošo pašpārvalde

SA - Sabiedriskās attiecības;

SAF - Sociālā atbalsta finansējums;

SD - Studiju departaments;

SGV - Studiju gada vecākais;

SKNA - Studiju kursu novērtējuma anketas;

SPIG - Studentu pētniecības un inovāciju granti;

SPNA - Studiju programmu novērtējuma anketas;

SS - Studentu serviss;

SSD - Starptautiskais sakaru departaments;

SZP - Studentu zinātniskie pulciņi;

ZD - Zinātnes departaments.

### Vadlīnijas un mērķi

Studējošo pašpārvalde ir neatņemama RSU sastāvdaļa un viens no tās attīstību virzošajiem spēkiem. Tā ir prestiža un augoša organizācija ar stabilām vērtībām, novērtēta un respektēta kā studējošo, tā arī personāla un ārējo sadarbības partneru vidū. RSU SP ir iespēja pilnveidot sevi un apkārtējos procesus, pārstāvēt studējošo intereses, veidot draudzīgu vidi un atrasties tajā.

### RSU SP vīzija

Būs diena, kad visi RSU īstenotie procesi un sasniegtie rezultāti būs atbilstoši RSU studējošo interesēm.

### RSU SP misija

Pārstāvēt RSU studējošo akadēmiskās, kulturālās, materiālās tiesības un intereses universitātē un citās institūcijās. Radīt tādu vidi, kurā studējošais var veiksmīgi sevi realizēt kā studiju procesā, tā arī sabiedriskajā dzīvē.

## Misijas īstenošanas virzieni

### Projektu organizēšana.

* 1. Kvalitatīvas atpūtas un personības izaugsmes iespējas studējošajiem.
	2. RSU studējošo vienotības un universitātes lokālā patriotisma veicināšana.
	3. Aktīva un veselīga dzīvesveida popularizēšana.
	4. Atbalsta sniegšana studējošo ideju realizēšanā.
	5. Videi draudzīgāku paradumu veicināšana.
	6. RSU studējošo kompetences celšana par universitātē notiekošajiem procesiem.

### Interešu pārstāvniecība.

* 1. Studiju procesa izmaiņu veicināšana atbilstoši studējošo interesēm.
	2. Studējošo pārstāvniecības nodrošināšana visos lēmumu pieņemšanas posmos (fakultāšu domēs, RSU padomē, stipendiju piešķiršanas komisijā u.c.).
	3. Kvalitatīvu ārpusstudiju aktivitāšu nodrošināšana.
	4. Studiju procesam atbilstošas vides, t.sk. digitālās, nodrošināšana.
	5. Iespēju paplašināšana un atbalsta sniegšana studējošo zinātniskajai darbībai.

### RSU SP ilgtspēja.

* 1. Efektīva vēsturiskās informācijas nodošana un pēctecības nodrošināšana.
	2. Mērķtiecīga jauno biedru piesaistīšana, integrēšana un turpmākas sadarbības nodrošināšana.
	3. Bijušo RSU SP biedru turpmāka iesaistīšana RSU SP attīstības projektos.
	4. Finanšu plūsmas un reglamentējošo dokumentu likumiska izpilde.
1. **Komunikācija.**
	1. Pastāv vienota un ērti lietojama RSU informācijas un dokumentu aprites sistēma.
	2. Efektīva informācijas nodošana visiem studējošajiem.
	3. Draudzīga, uzticama un uz sadarbību vērsta RSU SP ārējā tēla veidošana, uzturēšana.
	4. Studējošo viedokļa kvalitatīva reprezentēšana.

## RSU SP Attīstības mērķi 2024.-2026.

1. Pilnveidots un funkcionāls interešu pārstāvniecības modelis RSU studējošajiem.

##

#### 1.1. RSU SP ir demokrātiski vēlēta organizācija.

Indikatori:

1.1.1. RSU SP Padomes (turpmāk - Padome) vēlēšanās kandidē vizmaz 1% no RSU studējošo skaita;

1.1.2. Padomes vēlēšanās balso 25% no visa RSU studējošo skaita;

1.1.3. Padomē tiek ievēlēti pārstāvji no visām RSU fakultātēm;

1.1.4. Padomē tiek ievēlets maksimālais aptiprinātais skaits ārvalstu studējošo;

1.1.5. katrai pārstāvētajai RSU fakultātei ir vismaz 3 Padomes biedru aizvietotāji, t.sk. ārvalstu studējošie.

#### 1.2. Tiek realizēta pilnvērtīga informācijas nodošana starp visiem studējošo pārstāvjiem.

Indikatori:

1.2.1. vismaz divas reizes gadā tiek rīkotas atsevišķas tikšanās ar katras RSU fakultātes Padomes biedriem, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu par tā brīža aktualitātēm un Padomes biedra pienākumu izpildi;

1.2.2 vismaz divas reizes gadā tiek rīkotas atsevišķas tikšanās ar katras fakultātes studējošo FD, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu par tā brīža aktualitātēm un FD pienākumu izpildi;

1.2.3. vismaz reizi ceturksnī tiek organizēta informācijas apmaiņa starp RSU SP Sociālā virziena vadītāju un DV vecākajiem par aktuālo DV un esošajām problēmsituācijām;

1.2.4. vismaz reizi mēnesī Studējošo senatori ziņo savas aktualitātes RSU SP valdes sēdē;

1.2.5. Pēc sēdēm, kas skar jautājumus par ārvalstu studējošajiem, tiek izsūtīts atskats angļu valodā ĀSA attiecīgā virziena pārstāvjiem un prezidentam;

1.2.6. tiek veidotas tikšanās starp RSU SP valdes un ĀSA spoguļvirzieniem ne mazāk kā vienu reizi semestrī.

#### 1.3. Tiek realizēta pilnvērtīga informācijas aprite ar visiem RSU studējošajiem.

Indikatori:

1.3.1. imatrikulācijas dienā katras fakultātes studējošie tiek informēti par galvenajām studiju procesa aktualitātēm un iespējām;

1.3.2. tiek izsūtīti informatīvi e-pasti visiem studējošajiem par izmaiņām studiju procesa un vispārējos reglamentējošos dokumentos;

1.3.3. reizi semestrī tiek organizēta fokusgrupas diskusija ar studējošajiem, lai apzinātu aktuālos jautājumus.

#### 1.4. Tiek nodrošināta RSU studējošo aktuālās informācijas nodošana RSU vadības, vispārējā un akadēmiskā personāla pārstāvjiem

Indikatori:

1.4.1. vismaz vienu reizi gadā tiek organizēta tikšanās starp Valdi, studējošo senatoriem, rektoru un prorektoriem, lai pārrunātu aktualitātes un nākotnes sadarbības;

1.4.2. RSU SP pārstāvji apmeklē vismaz 85% no studiju gada ietvaros organizētajām Studiju pārvaldes, Dekānu padomes, Rektorāta, un RSU Padomes sēdēm;

1.4.3. vismaz divas reizes gadā tiek rīkotas tikšanās ar SSD, PIC, ID, KD, RSU Sporta kluba, ZD, FinD, SD, SS pārstāvjiem un fakultāšu dekāniem;

1.4.4. RSU SP valdes priekšsēdētājs organizē tikšanās reizes vismaz reizi gadā ar RSU Padomes pārstāvjiem, lai apzinātu RSU un RSU SP aktuālos problēmjautājumus.

#### 1.5. Tiek nodrošināta RSU studējošo pārstāvniecība RSU darbības sfērās, kas ietekmē studējošos.

Indikatori:

1.5.1. visās RSU lēmējinstitūcijās ir ievēlēti studējošo pārstāvji ar balstiesībām, saskaņā ar Latvijas Republikas likumdošanā noteikto kārtību;

1.5.2. RSU Padomē studējošajiem ir nodrošināta novērotāja vieta;

1.5.3. brīvie studējošo pārstāvju amati tiek aizpildīti trīs secīgu Padomes sēžu laikā;

1.5.4. 90% no esošajiem Padomes biedriem ir nodrošinājuši sev pēctecību nākamā Padomes sasaukuma vēlēšanām;

1.5.5. visās DV ir aktīvi DV vecākie, ar kuriem tiek noslēgti brīvprātīgā darba līgumi;

1.5.6. tiek nodrošināts, ka reizi ceturksnī DV vecākie iesniedz atskaites RSU SP valdei.

#### 1.6. Studējošo pārstāvjiem tiek nodrošināta iespēja iesaistīties pētnieciskajā un zinātniskajā darbībā.

Indikatori:

1.6.1. tiek nodrošināts finansiāls un materiāls atbalsts pētniecisko darbu prezentēšanai un publikāciju publicēšanai;

1.6.2. tiek nodrošinātas vienlīdzīgas pētniecības iespējas visiem studējošajiem.

#### 1.7. Tiek uzlabota vietējo un ārvalstu studējošo sadarbība

Indikatori:

1.7.1. tiek veicināta regulāra un efektīva komunikācija starp RSU SP un ĀSA problēmjautājumu, kas skar ārvalstu studējošos, apzināšanā un risināšanā;

1.7.2. ārvalstu studējošo pasākumos ir vismaz 20% latviešu studējošie kā dalībnieki, aktīvisti vai organizatori;

1.7.3. RSU SP rīkotajos pasākumos ir vismaz 10% ārvalstu studējošie kā dalībnieki, aktīvisti vai organizatori;

1.7.4. tiek nodrošināta aktuālās informācijas pieejamība ārvalstu studējošajiem, kā arī tiek nodrošināta aktuālā informācija un saistošie dokumenti angļu valodā;

1.7.5. katra RSU SP valdes virziena pārstāvji izveido vismaz vienu pasākumu, darba grupu vai projektu, iesaistot RSU ārvalstu studējošos.

2. RSU studējošo intereses ir pārstāvētas nacionālā un starptautiskā līmenī.

#### 2.1. Tiek nodrošināta RSU SP pārstāvju iesaiste nacionāla mēroga augstākās izglītības jautājumu risināšanā un sekots līdzi augstākās izglītības aktualitātēm.

Indikatori:

2.1.1. tiek pārraudzītas ar AI Institucionālās finansēšanas modeļa ieviešanu saistītās aktualitātes un nepieciešamības gadījumā tiek informēti RSU studējošie;

2.1.2. tiek pārraudzītas ar Institucionālās akreditācijas ieviešanu saistītās aktualitātes un nepieciešamības gadījumā tiek informēti RSU studējošie;

2.1.3. tiek pārraudzītas ar Valsts obligātā militārā aizsardzības dienesta ieviešanu saistītās aktualitātes un nepieciešamības gadījumā tiek informēti RSU studējošie;

2.1.4. tiek atcelts 20 stundu darba limita pirmā cikla studējošajiem, kas nav ES piloņi.

#### 2.2. Tiek veidota un uzturēta komunikācija ar RSU SP apakšorganizācijām un sadarbības organizācijām.

Indikatori:

2.2.1. vismaz reizi gadā tiek organizētas tikšanās ar sadarbības organizācijām un apakšorganizācijām, lai apzinātu izvirzītos mērķus, uzdevumus un to izpildi, nepieciešamības gadījumā sniedzot atbalstu un palīdzību;

2.2.2. vismaz reizi gadā sadarbības organizācijas un apakšorganizācijas tiek aicinātas ierasties uz Padomes sēdēm un dalīties ar aktuālo informāciju;

2.2.3. RSU SP mājaslapā ir pieejama paplašināta informācija par sadarbības organizācijām un apakšorganizācijām;

2.2.4. vismaz četras reizes gadā studējošajiem ir iespēja piedalīties EMSA rīkotā pasākumā;

2.2.5. vismaz divas reizes gadā studējošajiem ir iespēja piedalīties ELSA rīkotā pasākumā;

2.2.6. vismaz 10% no atbilstošo programmu studējošajiem ir ELSA biedri;

2.2.7. vismaz 10% no atbilstošo programmu studējošajiem ir EMSA biedri.

#### 2.3. Tiek nodrošināta RSU studējošo interešu pārstāvniecība LSA vidē, iesaistoties LSA mērķu izvirzīšanā un sasniegšanā.

 Indikatori:

2.3.1. tiek apmeklētas 95% no visām LSA aktivitātēm (darba grupas, Domes sēdes, Kongress, studējošo pašpārvalžu vadītāju sēdes u.c.);

2.3.2. RSU SP biedri tiek informēti par LSA pieņemtajiem lēmumiem, un RSU studējošajiem tiek nodota aktuālā informācija par LSA darbību vismaz reizi semestrī;

2.3.3. tiek sekots līdzi LSA veidotā “Student housing guide” atjaunošanai un pieejamībai;

2.3.4. tiek sekots līdzi LSA aptaujas “Diskriminācija augstākās izglītības iestādēs” īstenošanai reizi gadā un rezultātiem, tādējādi apzinot RSU situāciju un nepieciešamības gadījumā veicot uzlabojumus;

2.3.5. tiek pāaraudzīta BOM un NOM rezolūciju implikācija AI Latvijā;

2.3.8. tiek paplašināts valsts sociālās stipendijas “Studētgods” aptveres loks un apmērs ne mazāk kā līdz 200 eiro mēnesī;

2.3.9. RSU SP iniciē jaunu atbalsta mehānismu izveidi nacionālā līmenī, kas ir saistoši RSU studējošajiem.

#### 2.4. Tiek veicināta sadarbība un informācijas, pieredzes apmaiņa ar citu AII SP

Indikatori:

2.4.1. reizi gadā tiek organizēta pieredzes apmaiņa starp RSU SP un ārvalstu AII SP;

2.4.2. vismaz reizi gadā tiek organizēts kopīgs pasākums ar ārvalstu AII SP;

2.4.3. gadā vismaz ar vienu ārvalstu AII SP tiek izveidota ilgtermiņa sadarbība;

2.4.4. reizi gadā tiek apzināta informācija par citu AII DV, to īres cenām un kvalitāti, lai salīdzinātu to piedāvātās iespējas ar RSU DV, potenciāli iesakot uzlabojumus ID;

2.4.5. vismaz četras reizes gadā tiek organizēti pieredzes apmaiņas un saliedējoši pasākumi starp RSU SP un citām AII SP;

2.4.6. tiek veicināta komunikācija un sadarbība ar citām AII SP.

**2.5. Tiek ieviesti vienoti Valsts pārbaudījumi atbilstoši profesiju standartiem un ievērojot RSU studējošo intereses**

Indikatori:

2.5.1. sadarbībā ar LSA tiek strādāts pie vienoto valsts pārbaudījumu izveides programmās, kas saistošas RSU studējošajiem;

2.5.2. sadarbībā ar LSA tiek ievākta atgriezeniskā saite par Valsts vienoto jurista profesionālās kvalifikācijas eksāmenu un, balstoties uz to, ieteiktas izmaiņas šajā pārbaudījumā un studiju programmā.

3. RSU studējošais ir iesaistīts savas apkārtējās un studiju vides uzlabošanā un pilnveidošanā.

#### 3.1. Esošo RSU SP telpu izmantošana RSU studējošo vajadzībām un to paplašināšana.

 Indikatori:

3.1.1. RSU SP paplašina savas telpas;

3.1.2. Palasta ielas 3 īpašuma atsavināšanas gadījumā tiek nodrošinātas analogas telpas studējošo vajadzībām;

3.1.3. RSU SP Studentu māja ir pieejama visiem RSU studējošajiem jebkurā diennakts laikā saskaņā ar rezervāciju kalendāru.

#### 3.2. RSU studējošajiem tiek nodrošināta pieejama un ilgtspējīga studiju vide.

Indikatori:

3.2.1. visiem ir pieejamas un tiek ievērotas Studiju un vides pieejamības vadlīnijas, t.sk. digitālajā vidē;

3.2.2. sadarbībā ar ITD tiek uzturēts studējošajiem pieejams Studējošo portāls, kurā tiek iekļauta informācija par studiju vidi un studiju procesu;

3.2.4. RSU SP iniciē uzlabojumus RSU e-vidē pēc nepieciešamības;

3.2.5. RSU nodrošina pilnveides kursus ar mērķi izglītot akadēmisko personālu par pieejamas studiju vides pamatprincipiem un vadlīnijām;

3.2.6. RSU Medicīnas izglītības tehnoloģiju centra aprīkojums ir pieejams ikvienam studējošajam pēc pieprasījuma;

3.2.7. RSU Dzirciema ielā 16 C - korpusa studiju zonas ir pieejamas jebkurā diennakts laikā;

3.2.8. RSU Kuldīgas ielas 9A mācību zonas ir pieejamas jebkurā diennakts laikā;

3.2.9. RSU SP piedalās RSU vides aizsardzības politikas izstrādē un ieviešanā;

3.2.10. vismaz reizi gadā tiek rīkoti pasākumi, kas vērsti uz apkārtējās vides saudzēšanu;

3.2.11. nodrošināt šķirojamo atkritumu konteineru un šķirošanas informatīvo materiālu pieejamību visās RSU ēkās;

3.2.12. nodrošināt RSU studējošajiem pieejamību RSU repozitorijam, digitālajām datu bāzēm un mācību sistēmām.

#### 3.3. RSU studējošajiem tiek nodrošināta studiju pieejamība.

Indikatori:

3.3.1. visiem ir pieejama un tiek ievērota RSU studējošo ar funkcionēšanas ierobežojumiem atbalsta politika;

3.3.2. tiek sekots līdzi Erasmus+ biroja darbam, lai nodrošinātu studējošajiem pilnvērtīgas iespējas doties Erasmus+ mobilitātē;

3.3.3. popularizēt iespēju pieteikties Erasmus+ mobilitātes programmu, lai tiktu aizpildītas visas brīvās vietas.

#### 3.4. RSU SP iesaistās RSU infrastruktūras uzlabošanā.

Indikatori:

3.4.1. sadarbībā ar DV nodaļas vadītāju un ITD ieviest elektroniskās pieteikšanās sistēmu visās DV, kurās tāda vēl nepastāv;

3.4.2. pēc nepieciešamības aktualizēt jaunu remontdarbu uzsākšanu DV;

3.4.3.sadarbojoties ar ID, nodrošināt mācību bāzēs studiju un atpūtas zonu paplašināšanu un nepieciešamības gadījumā esošo zonu uzlabošanu;

3.4.4. vismaz reizi gadā rīkot talku RSU sporta un aktīvās atpūtas bāzē “Taurene”, lai sakārtotu sporta bāzes teritoriju.

#### 3.5. Tiek nodrošināta studējošo anketēšana par aktuāliem studiju procesa un apkārtējās vides jautājumiem.

Indikatori:

3.5.1. sadarbībā ar SSD tiek ievākta atgriezeniskā saite par pieredzi mobilitātes programmā, lai ieviestu uzlabojumus studiju procesā un popularizētu programmu studējošo vidū;

3.5.2. pēc studējošo atlases Erasmus+ mobilitātes programmai, tiek ievākta atgriezeniskā saite par atlasi un pieteikšanās procesu, lai tas tiktu uzlabots nākotnē;

3.5.3. vismaz 80% RSU studējošo ir aizpildījuši SKNA un SPNA;

3.5.4. par aizpildītajām SKNA tiek sniegta atgriezeniskā saite 100% apmērā, ja aizpildījums ir vismaz 20%;

3.5.5. SKNA aizpilde tiek popularizēta katra semestra noslēgumā ar kampaņām, kā arī caur FD un SGV, t.sk. ārzemju studējošajiem;

3.5.6. balstoties uz atgriezenisko saiti no studējošajiem, tiek veikti atbilstoši uzlabojumi SKNA formātā, iekļaujot atbilžu saglabāšanas funkcijas izveidi;

3.5.8. SPNA aizpilde tiek popularizēta pēc noslēguma pārbaudījuma izpildes, kā arī par to nepieciešamību tiek informēti pēdējā gada SGV pirms noslēguma pārbaudījumiem;

3.5.9. balstoties uz SPNA un SKNA rezultātiem, tiek iekļauti punkti RSU rīcības plānā studiju kvalitātes uzlabošanai katra rīcības plāna izveides procesā;

3.5.10. studējošie par viedokļa izteikšanu SKNA nesaņem negatīvu atgriezenisko saiti no akadēmiskā personāla;

3.5.11. studējošie par SKNA neaizpildīšanu nesaņem soda sankcijas;

3.5.12. SKNA popularizēšanas kampaņā iesaistās RSU akadēmiskais personāls un Komunikācijas departaments.

3.5.13. reizi gadā tiek viekta DV īrnieku anketēšana par uzturēšanās labklājību un nepieciešamajiem uzlabojumiem DV;

3.5.14. tiek ievākts RSU studējošo viedoklis par izmaiņām e-studiju vidē un MyRSU platformā, nepieciešamības gadījumā iesakot uzlabojumus;

3.5.15. pēc nepieciešamības tiek ievākts RSU studējošo viedoklis par RSU ēdināšanas pakalpojumu pieejamību un kvalitāti, nepieciešamības gadijumā veicinot uzlabojumus;

3.5.16. pēc nepieciešamības tiek ievākts RSU studējošo viedoklis par ID jaunajiem projektiem, veicinot mācību un atpūtas zonu atbilstību studējošo vajadzībām;

3.5.17. tiek sekots līdzi RSU studējošo atbiruma anketas datiem un valsts centralizētās atbiruma anketas ieviešanas procesam.

#### 3.6. Studiju programmu atjaunošanā un izstrādē tiek iesaistīti studējošo pārstāvji.

Indikatori:

3.6.1. studiju programmu kvalitātes padomēs tiek iesaistīti studējošo pārstāvji;

3.6.2. tiek rīkotas atvērtas tikšanās par studiju programmu atjaunošanu un izstrādi, uz kurām tiek aicināti studējošo pārstāvji.

#### 3.7. Studiju programmās iekļautie studiju kursi ir secīgi un atbilst kursu pēctecības principiem.

Indikatori:

3.7.1. studiju programmas tiek kartētas vismaz reizi divos gados;

3.7.2. FD un citi studējošo pārstāvji iesaistās studiju programmu plānu (*ProMap*) izstrādē;

3.7.3 studiju programmu plāni vismaz trīs darba dienas pirms apstiprināšanas ir pieejami FD.

4. RSU studējošie iesaistās ārpusstudiju aktivitātēs, veicinot piederību savai universitātei.

#### 4.1. Tiek nodrošinātas ārpusstudiju aktivitātes ārvalstu studējošajiem

Indikatori:

4.1.1. vismaz divas reizes gadā, sadarbojoties ar SSD, tiek rīkots pasākums Erasmus+ un ārvalstu studējošajiem;

4.1.2. vismaz trīs reizes gadā tiek organizēts kopīgs pasākums vietējo unārvalstu studējošajiem;

4.1.3. tiek veicināta kvalitatīva studējošo pārstāvniecība Eiropas universitāšu iniciatīvas alianšu ietvaros.

#### 4.2. Tiek nodrošinātas ārpusstudiju aktivitātes zinātnes un pētniecības nozarē.

Indikatori:

4.2.1.jebkuram RSU studējošajam ir iespēja pieteikties SZP;

4.2.2. 80% no visiem SZP izpilda visus SZP nolikumā atrunātos kritērijus un prasības

4.2.3. studējošajiem ir iespēja saņemt finansiālu atbalstu no RSU SP zinātnisku projektu īstenošanai attiecīgajā SZP;

4.2.4. studējošajiem ir iespēja iesaistīties un publicēt savus rakstus populārzinātniskajā žurnālā *Semper Anticus*, kas tiek izdots vismaz 2 reizes gadā;

4.2.5. populārzinātniskais žurnāls Semper Anticus tiek pārveidots par starptautisku populārzinātnisku žurnālu;

4.2.6. sadarbībā ar RSU Biznesa inkubatoru B-space RSU SP nodod informāciju par pieteikšanos inkubatora rīkotajiem pasākumiem, t.sk. pirmsinkubācijas un inkubācijas programmām;

4.2.7. studējošajiem tiek nodota informācija par iespēju pieteikties Vertikāli integrētiem projektiem;

4.2.8. jebkuram studējošajam ir iespēja piedalīties *ISC* un RSU Zinātnes nedēļā, nodrošinot, ka to laikā studiju kursi netiek īstenoti.

#### 4.3. Tiek nodrošinātas ārpusstudiju aktivitātes kultūras un sporta nozarē.

Indikatori:

4.3.1 RSU SP atbalsta jaunu sporta veidu apguves iespējas sadarbībā ar RSU Sporta klubu;

4.3.2 vismaz 4 reizes gadā tiek īstenoti sporta/veselību veicinoši pasākumi;

4.3.3 vismaz 5 reizes gadā tiek īstenoti kultūras pasākumi;

4.3.4 tiek atjaunotas un paplašinātas esošās RSU sporta zāles un telpas.

#### 4.4. Tiek nodrošinātas ārpusstudiju aktivitātes sociālajā dimensijā.

Indikatori:

 4.4.1. RSU SP rīkotajā mentoru programmā 80% atgriezeniskās saites sniedzēju programmas efektivitāti novērtē ar vismaz 4 no 5;

4.4.2. RSU SP rīkotajā mentoru programmā jaunajiem mentoriem vasarā tiek organizēts apmācību seminārs un visimateriāli pēc apmācībām ir pieejami digitālā formātā līdz mentoru programmas noslēgumam;

4.4.3. tiek īstenots jauns projekts klātienes formātā vai sociālajos medijos, kas būtu saistīts ar mentālās veselības tematu;

4.4.4. vismaz reizi gadā tiek rīkots bilingvāls pasākums par psihoemocionālās veselības problēmu risināšanu un/vai tiek sniegta informācija par psihoemocionālo veselību kādā no esošajiem RSU SP pasākumiem.

5. RSU SP nodrošina organizācijas, tās aktīvistu un darbinieku izaugsmi, attīstību un ilgtspēju.

#### 5.1. Tiek veicināta RSU SP biedru un aktīvistu kompetences un savstarpējās sadarbības attīstība.

Indikatori:

5.1.1. katram Valdes virzienam ir vismaz 8 aktīvisti, ieskaitot Padomes biedrus;

5.1.2. katrs no Valdes virzieniem iesaista savā darbībā virziena aktīvistus vismaz reizi gada ceturksnī;

5.1.3. katrs Padomes biedrs iesaistās vismaz viena Valdes virziena darbībā un tas notiek ne mazāk kā divos no attiecīgā virziena iesaistes piedāvājumos;

5.1.4. tiek nodrošinātas organizācijas vērtību saglabājošas un ilgtspēju veicinošas sadarbības;

5.1.5. katra Valdes virziena pārstāvji gada laikā organizē vismaz vienu ar virziena darbību saistītu darba grupu vai informatīvu pasākumu;

5.1.6. vismaz reizi gadā tiek rīkots Aktīvistu pateicības vakars;

5.1.7. vismaz divas reizes gadā tiek organizēts Aktīvistu saliedējošais pasākums;

5.1.9. vismaz divas reizes gadā tiek organizēts pieredzes apmaiņas un saliedējošs pasākums starp Valdi un Padomi;

5.1.10. vismaz reizi ceturksnī Valdes ietvaros tiek rīkoti uz savstarpējo sadarbību vērsti pasākumi;

5.1.11. reizi mēnesī tiek atjaunota aktīvistu datu bāze.

#### 5.2. Tiek celta SZP vadītāju kompetence.

Indikatori:

5.2.1. jaunievēlētajiem SZP vadītājiem tiek organizēti mācību semināri vismaz divas reizes gadā, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu par tā brīža aktualitātēm un vadītāju pienākumu izpildi;

5.22.2. vismaz vienu reizi akadēmiskā gada laikā notiek SZP vadītāja pienākumu un SZP darbības izvērtēšana.

#### 5.3. Tiek celta studējošo pārstāvju kompetence.

Indikatori:

5.3.1. vismaz 50% Padomes biedru aktīvi iesaistās RSU SP organizētajos pasākumos

5.3.2. vismaz vienu reizi studiju gadā tiek rīkots FD un SGV mini-seminārs, kura mērķis ir celt studējošo pārstāvju kompetenci akadēmiskās vides jautājumos;

5.3.3. vismaz divas reizes gadā tiek rīkoti RSU SP LSA domnieku kompetenci veicinoši pasākumi.

#### 5.4. Tiek nodrošināta projektu aktualitāte un pilnveidošana.

Indikatori:

5.4.1. vismaz 2 mēnešus pirms katra pasākuma tiek veikta projekta vadītāju meklēšana un organizatoru komandas veidošana;

5.4.2. tiek nodrošināta atgriezeniskā saite un tās izmantošana projektu atskaišu veidošanā;

5.4.3. ir izveidots un integrēts projektu īstenošanā organizatoru ceļvedis.

6. RSU SP ietvaros pastāv mehānismi organizācijas tēla un komunikācijas veidošanai.

#### 6.1. Tiek veicināta RSU SP atpazīstamība aktīvi iesaistot studējošos sociālo mediju satura veidošanā.

Indikatori:

6.1.1. tiek izveidota TikTok komanda, ar kuru tiek rīkotas regulāras tikšanās reizes;

6.1.2. katra RSU SP pasākuma SA organizators izveido vismaz 2 video par pasākumu;

6.1.3. RSU SP sociālajos mediju satura veidošanā tiek iesaistīti vismaz 20% no visiem RSU SP biedriem.

#### 6.2. Pamatstudiju programmās pirmajā semestrī ir iekļauti pasākumi ar mērķi iepazīstināt studējošos ar informāciju par studiju procesu un RSU SP iespējām.

Indikatori:

6.2.1. informatīvo pasākumu saturs tiek izstrādāts, izmantojot “Ievads studijās” materiālu bāzi;

6.2.2. “Ievads studijās” materiālu bāzē tiek iekļauts RSU SP veidots saturs, kas tiek atjaunots katra akadēmiskā gada sākumā;

6.2.3. “Ievads studijās” materiālu bāzes saturs ir pieejams visu studiju programmu studējošajiem līdz programmas absolvēšanai;

#### 6.3. Tiek saglabāta, popularizēta un aizsargāta RSU SP vizuālā identitāte

Indikatori:

6.3.1. tiek izveidots un uzturēts RSU SP e-veikals;

6.3.2. tiek nodrošināta vizuālās identitātes atjaunošana vidē un e-vidē;

6.3.3.RSU SP vizuālā identitāte ir aizsargāta, izveidojot noteikumus, ar kuriem iepazīstina pircējus, saņemot prezentmateriālus.

#### 6.4. Tiek veicināta organizācijas struktūras popularizēšana un jauno interesentu informēšana un piesaiste

Indikatori:

6.4.1. vismaz reizi semestrī tiek popularizēta RSU SP mājaslapas “Kā iesaistīties?” sadaļa;

6.4.2. tiek izveidots jauns video materiāls par iesaistes iespējām RSU SP;

6.4.3. katra akadēmiskā gada sākumā visiem studējošajiem tiek izsūtīts informatīvs e-pasts par RSU SP piedāvātajām brīvā laika pavadīšanas un izaugsmes iespējām, t.sk. brīvajām amatu vietām;

6.4.4. badiju programmai piesakās vismaz 70 jauno interesentu;

6.4.5. reizi gadā tiek veidota kampaņa Valdes virzienu popularizēšanai;

#### 6.5. Regulāri tiek nodota informācija RSU studējošajiem par aktuālām tēmām saistībā ar studiju procesu un apkārtējo vidi.

Indikatori:

 6.6.1. informācija katras DV ceļvedī tiek atjaunota reizi gadā;

6.6.2. reizi gadā, sadarbībā ar SS, tiek veikti uzlabojumi Studējošā ceļveža informācijā, kā arī dizaina izstrādes procesā;

7. RSU studējošajiem ir pieejams materiāls, finansiāls un emocionāls atbalsts.

#### 7.1. RSU studējošajiem tiek nodrošinātas materiālā atbalsta iespējas

Indikatori:

7.1.1. studiju procesa laikā RSU studējošajiem ir pieejams tehniskais aprīkojums un nepieciešamie digitālie rīki;

7.1.2 RSU studējošajiem tiek nodrošināta iespēja rezervēt tehnisko aprīkojumu ārpusstudiju aktivitātēm RSU SP mājaslapā.

#### 7.2. RSU studējošajiem tiek nodrošinātas finansiālā atbalsta iespējas

Indikatori:

7.2.1. RSU SP nodrošina RSU studējošaijem SAF 4 reizes kalendārajā gadā;

7.2.2. RSU SP iesaistās Valsts stipendiju piešķiršanas sēdēs, nepieciešamības gadījumā ierosinot uzlabojumus stipendiju piešķiršanas nolikumā;

7.2.3. ZAF tiek realizēts vismaz 6 reizes kalendārajā gadā;

7.2.4. SPIG) tiek realizēti 2 reizes akadēmiskā gada laikā.

#### 7.3. RSU studējošajiem tiek nodrošinātas psihoemocionālā atbalsta iespējas

Indikatori:

7.3.1. tiek saglabāti bezmaksas psihologa pakalpojumi universitātē;

7.3.2. sadarbībā ar RSU Psihosomatiskās medicīnas un psihoterapijas klīniku un Karjeras centru tiek turpinātas individuālās psihoterapeita konsultācijas daļēji bezmaksas un daļēji ar studējošā līdzmaksājumu;

7.3.3. citi atbalsta mehānismi tiek nodrošināti bez maksas vai ar studējošā līdzmaksājumu;

1. RSU SP ietvaros pastāv efektīva resursu izlietošanas un uzskaites sistēma.

#### Tiek izmantotas visas RSU SP pieejamās telpas:

Indikatori:

* + 1. tiek pilnvērtīgi izmantotas visas pieejamās RSU SP noliktavas;
		2. visiem RSU studējošajiem tiek nodrošināta piekļuve RSU SP Birojam Dzirciema ielā 16 C-213 tā darba laikā.

####  Tiek regulāri apsekots un uzskaitīts RSU SP kustamais īpašums

Indikatori:

* + 1. tiek izstrādāta vienota tehniskā aprīkojuma uzskaites sistēma;
		2. kustamā īpašuma materiālās vērtības zaudējuma vai tā remonta nelietderīguma gadījumā, tas tiek utilizēts;
		3. nepieciešamības gadījumā tiek iegādāts jauns kustamais īpašums, pirms tā iegādes veicot tirgus izpēti balsoties uz RSU SP finanšu kārtības nosacījumiem;
		4. divas reizes kalendārā gada laikā tiek veikta uzskaitē esoša tehniskā aprīkojuma inventarizācija.

#### RSU SP Budžeta izveide un izpilde nodrošina caurspīdīgumu un līdzekļu izsekojamību:

Indikatori:

* + 1. RSU SP Budžets tiek izstrādāts ar mērķi sekmēt attīstību;
		2. tiek nodrošināta FinD pilnvērtīga iesaiste RSU SP Budžeta izstrādē;
		3. ĀSA piešķirtie budžeta līdzekļi tiek pilnvērtīgi administrēti no ĀSA valdes puses.

#### RSU SP tiek izmantota optimāla izdevumu atmaksas struktūra:

Indikatori:

#### čeku un citu atmaksājamo dokumentu iesniegšana un administrēšana notiek elektroniski;

* + 1. tiek izstrādāta kopēja pakalpojumu apmaksas sistēma, aizstājot līdz šim izmantotās;
		2. ĀSA iesniegtie apmaksas dokumentu līdzekļu atgriešanas akti sākotnēji tiek virzīti caur ĀSA valdes biroju, kur tiek veikta to apstrāde.

| **Vērtību piedāvājums** |
| --- |
| **Studējošie** | **Partneri** |
| Kontaktu veidošana | Informācijas apmaiņa un izplatīšana |
| Izaugsmes iespējas | Organizācijas stabilitāte |
| Piederības sajūta | Studējošo viedokļa paušana |
| Organizācijas stabilitāte |  |
| Viedokļa pārstāvniecība |  |
| **Resursi** |
| **Studējošie** | **Partneri** |
| Cilvēkresursi | Cilvēkresursi |
| Zināšanas | Laika resursi |
| Savstarpējās attiecības | Savstarpējās attiecības |
| Finansiālie resursi | Finansiālie resursi |
| Telpas | Telpas |
| Informācijas kanāli | Informācijas kanāli |
| **Kanāli** |
| **Studējošie** | **Partneri** |
| Organizācijas sanāksmes | Sociālie mediji |
| Sociālie mediji | Mājaslapa |
| Mājaslapa | Projekti |
| Studējošo pārstāvji | Plašsaziņas līdzekļi |
| Informatīvi e-pasti | Drukātie mediji |
| Projekti |  |
| Drukātie mediji |  |
| **Aktivitātes** |
| **Studējošie** | **Partneri** |
| Pasākumi | Pasākumi |
| Kampaņas | Kampaņas |
| Informācijas nodošana | Informācijas nodošana |
| Pārstāvniecības nodrošināšana | Pārstāvniecības nodrošināšana |
| Atbalsta mehānismi | Popularizēšana |
| Darba grupas |  |
| **Attiecības** |
| **Studējošie** | **Partneri** |
| Savstarpēja saziņa | Problēmu risināšana |
| Izaugsmes iespējas | Uzticēšanās |
| Dalība pasākumos | Dalība pasākumos |
| Ietekme uz lēmumu pieņemšanu | Informācijas aprite |
| Informācijas aprite |   |